



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРАСНОКАМЕНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ГODOVOЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

2016 – 2017 учебный год

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Заведующий учебной (производственной) практикой	О.В. Варламова	24.06.2017
Проверил	Директор ГПОУ «КМК»	С.В. Дружинина	17.08.2016
2016-2017		КЭ: _____ УЭ№ 1	Стр. 1 из 7



СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки.....	3
2. Используемые сокращения.....	3
3. Цель работы.....	4
4. Задачи работы.....	4
5. Отчет.....	4
6. Выводы.....	6
7. План КД на 2017 – 2018 учебный год	7
8. Приложения	7
9. Лист согласования.....	7



1. Нормативные ссылки

Отчет разработан в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Цели в области качества ГПОУ «КМК» на 2016 - 2017 учебный год. Утверждены директором ГПОУ «КМК» 09.09.2016 г.
- Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников. Утверждено директором ГОУ СПО «КМК» 15.04.2015 г.
- План работы ЦСТВ на 2016 – 2017 учебный год. Утвержден директором ГПОУ «КМК» 05.09.2016г.

2. Используемые сокращения

В документе используются следующие сокращения:

ГПОУ «КМК» - Государственное профессиональное образовательное учреждение «Краснокаменский медицинский колледж»

КД – корректирующие действия

КП – карта процесса

МЗ ЗК – Министерство здравоохранения Забайкальского края

МО ЗК – Министерство образования Забайкальского края

ПР СМК – представитель руководства по системе менеджмента качества

ЦСТВ – Центр содействия трудоустройству выпускников

3. Цель работы: создание условий для успешного трудоустройства выпускников ГПОУ «КМК».

4. Задачи работы:

- 4.1. Обеспечение эффективного управления процессом «Содействие трудоустройству».
- 4.2. Организация и контроль деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников ГПОУ «КМК».
- 4.3. Обеспечение сотрудничества и партнерства ГПОУ «КМК» по вопросам профориентации и трудоустройства с различными социальными институтами.
- 4.4. Обеспечение мониторинга, измерения и анализа процесса «Содействие трудоустройству», в том числе удовлетворенности работодателей.

5. Отчет

Содержание деятельности	Отчет о выполнении	% выполнения	Примечания
1. Планирование процесса «Содействие трудоустройству» - 100,0 %			
1.1. Разработка Целей по качеству по процессу «Содействие трудоустройству» на 2017 – 2018 учебный год	Цели по качеству составлены 27.06.2017 г.	100,0%	Дело 19-01
1.2. Составление годового плана	Годовой план работы составлен 27.06.2017 г.	100,0 %	Дело 19-02



работы ЦСТВ на 2017 – 2018 учебный год			
1.3. Формирование состава ЦСТВ на 2016-2017 учебный год	01.09.2016 г. издан приказ № 86 об утверждении состава ЦСТВ на 2016-2017 учебный год	100,0 %	
2. Организация сотрудничества и социального партнерства по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников – 99,7 %			
2.1. Изучение региональной потребности в молодых специалистах со средним медицинским образованием	15.02.2017 г. составлена сводная таблица вакансий по Забайкальскому краю (с преимуществом по юго-восточному району) для трудоустройства выпускников ГПОУ «КМК» 2017 г.	100,0 %	
2.2. Организация и проведение профориентационных выставок, конкурсов, ярмарок-вакансий для выпускников	09.02.2017 г. на базе ГПОУ «КМК» проведено организационное собрание для выпускников по распределению	100,0 %	
	16.02.2017 г. на базе ГПОУ «КМК» проведена ярмарка вакансий для выпускников	100,0 %	
	14.04.2017 г. на базе ГПОУ «КМК» проведен профессиональный конкурс «Лучший по профессии» среди выпускников по всем специальностям	100,0 %	
2.3. Организация профориентационных встреч выпускников с главными специалистами учреждения здравоохранения Забайкальского края	01.03.2017 г. на базе ГУЗ «КБ №4» проведена профориентационная встреча выпускников ГПОУ «КМК» с главными специалистами медицинских организаций города Краснокаменска и Краснокаменского района	100,0 %	
2.4. Организация и проведение предварительного распределения выпускников	03.03.2017 г. проведено предварительное распределение выпускников.	100,0 %	
	Сформированы списки выпускников в разрезе специальностей с закреплением выпускников за медицинскими организациями Забайкальского края	100,0 %	
2.5. Организация и проведение окончательного распределения	13.03.2017 г. проведено окончательное распределение выпускников 2017 года. В распределение приняли участие главные врачи и главные специалисты	100,0 %	



выпускников	медицинских организаций: -ГУЗ «Краевая больница № 4»; -ГУЗ «Приаргунская ЦРБ»; -ГУЗ «Борзинская ЦРБ»; -ГУЗ «Нер-Заводская ЦРБ»; -ГУЗ «Калганская ЦРБ»; -ГУЗ «Забайкальская ЦРБ».		
	Сведения о распределении зафиксированы в «Журнале распределения выпускников колледжа»	100,0%	Дело 19-04
	Распределение получили 29 из 35 выпускников (82,9 % от выпуска). Целевой показатель не менее 85,0% от выпуска.	96,6 %	Разработаны КД на 2017-2018 учебный год
	Составлен отчет по распределению выпускников 2016-2017 учебного года; отчет направлен в МЗ ЗК	100,0 %	Приложение А
2.6. Выписка направлений на работу выпускникам 2016 – 2017 учебного года	23.06.2017 г. выпускникам выписаны направления на работу в медицинские организации Забайкальского края	100,0 %	
3. Мониторинг, измерение и анализ процесса «Содействие трудоустройству» - 100,0 %			
3.1. Составление ежемесячного отчета по доезду выпускников к местам распределения	С 01 - по 03 число каждого месяца составлены ежемесячные отчеты по доезду выпускников 2016 г. и направлены в МЗ ЗК (отчет составляется по поступающим удостоверениям подтверждения прибытия и фиксируется в «Журнале регистрации прибытия выпускника к месту распределения»)	100,0 %	Дело 19-05
	Доезд выпускников 2016г. (от числа получавших распределение) составил 77,5 %	100,0 %	
3.2. Составление отчета о работе ЦСТВ в МО ЗК	31.10.2016 г. составлен отчет о работе ЦСТВ и направлен в МО ЗК	100,0 %	
3.3. Заполнение форм online-мониторинга трудоустройства выпускников ГОУ СПО «КМК»	В соответствии с графиком заполнены все формы online-мониторинга трудоустройства выпускников ГПОУ «КМК»	100,0 %	
3.4. Изучение	28.12.2016 г. в медицинские	100,0 %	



удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	организации направлены для заполнения Анкеты удовлетворенности работодателя качеством подготовки специалистов ГПОУ «КМК» Получены отзывы (Анкеты удовлетворенности) от работодателей о качестве подготовки специалистов ГПОУ «КМК» на 27 выпускников (57,4%) 2016г.	100,0 %	
3.5. Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	17.01.2017 г. проведен анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов – выпускников 2016 года	100,0 %	Дело 19-06 Приложение Б
3.6. Составление годового отчета о работе ЦСТВ	27.06.2017 г. составлен годовой отчет о работе ЦСТВ в соответствии с установленной формой	100,0%	Дело 19-03
4. Управление процессом «Содействие трудоустройству» - 99,9 %			
4.1. Разработка КП «Содействие трудоустройству»	Данный вид деятельности перенесен на 2017-2018 уч.г.	-	
4.2. Актуализация Анкеты удовлетворенности работодателя	Анкета удовлетворенности работодателя качеством подготовки специалистов актуализирована 28.11.2016г.	100,0%	
4.3. Делопроизводство по процессу «Содействие трудоустройству»	Количество дел соответствует Номенклатуре дел Отсутствие уведомлений по результатам внутреннего аудита	100,0%	
4.4. Планирование и проведение корректирующих действий	План КД на 2016 – 2017 учебный год выполнен 27.06.2017 г. составлен план КД на 2017 – 2018 учебный год	100,0% 100,0%	
4.5. Анализ достижения Целей по качеству за 2016-2017 учебный год	Анализ достижения Целей по качеству проведён в июне 2017 года в установленной форме Цели по качеству процесса «Содействие трудоустройству» достигнуты на 99,4% (практически достигнуты, возможно увеличение целевых показателей)	99,4%	Дело 19-07
Степень реализации запланированных действий – 100,0%		99,9%	



6. Выводы

А) Работа ЦСТВ осуществлялась согласно плану работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2016-2017 учебный год. Степень реализации запланированных действий - 99,9% - незначительно не соответствует целевому показателю (100,0%).

Б) С целью формирования профессиональной направленности для выпускников проведены:

- организационное собрание по распределению;
- ярмарка вакансий;
- профессиональный конкурс «Лучший по профессии» по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело»;
- встреча выпускников с главными специалистами медицинских организаций города Краснокаменска и Краснокаменского района;
- предварительное и окончательное распределение.

В) В результате проведенных мероприятий распределение получили 29 (82,9%) из 35 выпускников, что ниже целевого показателя (не менее 85,0%). Не получили распределения 6 выпускников (17,1%) по объективным причинам – беременность, роды, уход за ребенком до трех лет.

7. План корректирующих действий на 2017-2018 учебный год

Несоответствие / вид несоответствия	Причина несоответствия	Коррекция / Корректирующие действия (мероприятия / ответственные / сроки исполнения)
Количество распределенных выпускников 2017 г. составило 82,9%, что ниже целевого показателя (не менее 85,0%) / незначительное	Получили свободное распределение 6 выпускников (17,1%) по объективным причинам – беременность, роды, уход за ребенком до 3-х лет	Снижение целевого показателя по распределению выпускников в 2017 – 2018 учебном году до 80,0% / руководитель ЦСТВ / при планировании Целей по качеству на 2017 – 2018 учебный год
Не разработана КП «Содействие трудоустройству» / незначительное	Перенос сроков разработки КП по объективным причинам на 2017 – 2018 учебный год	Разработка КП «Содействие трудоустройству» / владелец процесса / не позднее 15.01.2018 г.

8. Приложения

Приложение А. Отчет о распределении выпускников ГПОУ «КМК» 2017 года.

Приложение Б. Анализ отзывов работодателей о выпускниках ГПОУ «КМК» 2016 года.

9. Лист согласования

Должность	Фамилия, инициалы	Подпись	Дата
Менеджер по качеству / ПР СМК	Понкратова Т.А.		27.06.2017 г.